



ORIGINALE

Mod_fdc_1_21

AREA: GIOVANI E LAVORO

SERVIZIO: POLITICHE A SOSTEGNO DEL LAVORO

ASSESSORATO: ALLE POLITICHE GIOVANILI, AL LAVORO E ALLE POLITICHE SOCIALI

SG: 134 del 25/03/2026

DGC: 145 del 18/03/2026

Cod. allegati: 1109L_2026_06

Proposta di deliberazione prot. n° 07

del 17/03/2026

REGISTRO DELLE DELIBERAZIONI DI GIUNTA COMUNALE - DELIB. N° 127

OGGETTO: Approvazione dello schema di Protocollo d'Intesa tra il Comune di Napoli, l'Arcidiocesi di Napoli e il Soggetto Promotore "EITD" S.r.l. per l'attivazione di Tirocini extracurricolari di Inclusione Sociale.

Il giorno 26/03/2026, in modalità mista (Presenza/Videoconferenza), convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta comunale. Si dà atto che sono presenti i seguenti n° sette Amministratori in carica:

SINDACO:

Gaetano MANFREDI

P	A
☐	☒

ASSESSORI(*):

Laura LIETO
(Vicesindaco)

P	A
☒	☐

Pier Paolo BARETTA

P	A
☐	☒

Antonio DE IESU

P	A
☒	☐

Teresa ARMATO

P	A
☐	☒

Edoardo COSENZA

P	A
☒	☐

Vincenzo SANTAGADA

P	A
☒	☐

P A

Maura STRIANO

P	A
☒	☐

Emanuela FERRANTE

P	A
☒	☐

Chiara MARCIANI

P	A
☒	☐

(*): I nominativi degli Assessori (escluso il Vicesindaco) sono riportati in ordine di anzianità anagrafica.

Assume la Presidenza: *Vicesindaco Laura Lieto*

Assiste il Segretario del Comune: *Vicesegretario Maria Aprea*

Il Funzionario titolare di incarico di elevata qualificazione

IL PRESIDENTE

Constatato il numero legale, invita la Giunta a trattare l'argomento segnato in oggetto.

LA GIUNTA, su proposta dell'Assessora alle Politiche Giovanili, al Lavoro e alle Politiche Sociali, dott.ssa Chiara Marciani

Premesso che:

- l'Accordo tra Governo e Regioni 7/CSR del 22 gennaio 2015 recante "Linee guida per i tirocini di orientamento, formazione e inserimento/reinserimento finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone ed alla riabilitazione" ha istituito i tirocini di orientamento, formazione e inserimento/reinserimento finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone e alla riabilitazione in favore di persone prese in carico dal servizio sociale professionale e/o dai servizi sanitari competenti;
- il predetto Accordo è stato recepito dalla Regione Campania con delibera n. 103 del 20/02/2018 -Regolamento Regionale 7 maggio 2018, n. 4 "Modifiche agli articoli 25, 26, 27, 28 e 29 del regolamento regionale 2 aprile 2010, n. 9 (Regolamento di attuazione di cui alla L.R. 18 novembre 2009, n. 14, art. 54, comma 1, lett. b) - Disposizioni regionali per la formazione professionale)" – art. 24 bis comma 6 R.R. 9/2010;
- i tirocini di inclusione sociale sono stati ricompresi tra servizi ed interventi di sostegno rivolti ai beneficiari di Reddito di Cittadinanza finanziabili con la "Quota Servizi del Fondo Povertà (QSFP)";
- nell'ambito delle risorse assegnate al Comune di Napoli dalla "Quota Servizi del Fondo Povertà (QSFP)" annualità 2021 è stato destinato un finanziamento utile ad attivare circa 800 tirocini di inclusione sociale, assegnato al Servizio Politiche a sostegno del lavoro;
- con Determinazione Dirigenziale del Servizio Politiche a sostegno del lavoro n. 06 del 20/05/2024 è stata indetta una procedura negoziata ai sensi dell'art.50 co. 1 lett. e) del D. Lgs 36/2023 per l'affidamento del servizio di gestione di tirocini di inclusione sociale in parola, suddivisa in 5 lotti corrispondenti ai seguenti settori di attività: "Turismo", "Servizi alla persona e Servizi alle imprese", "Moda, Commercio e Artigianato", "Eventi, Cinema e Spettacolo", "Edilizia e Meccanica";
- con successiva Determinazione Dirigenziale n. 14 del 18/12/2024 è stata affidata ad E.I.T.D. S.r.l. la gestione dei tirocini afferenti il lotto 1 "Turismo", in qualità di Soggetto promotore;
- l'Arcidiocesi di Napoli coordina una rete di Parrocchie e strutture ecclesiastiche interessate ad ospitare tirocini formativi coerenti con finalità di inclusione sociale e valorizzazione del patrimonio culturale e territoriale;

Considerato che:

- i tirocini di inclusione sociale costituiscono strumenti di attivazione, autonomia e reinserimento sociale, privi di natura di rapporto di lavoro subordinato;
- il Comune di Napoli intende promuovere percorsi personalizzati in favore di soggetti in carico ai Servizi Sociali e/o Sanitari che abbiano aderito al relativo bando comunale e per i quali siano state effettuate le verifiche di ammissibilità e dei requisiti di accesso;
- è stata avviata una collaborazione con alcune parrocchie del Centro Storico per ospitare alcuni dei tirocini in parola;
- al fine di ampliare la rete dei soggetti ospitanti e incrementare le opportunità di attivazione dei tirocini in favore dei beneficiari individuati dal Comune di Napoli, valorizzando al contempo il ruolo sociale e territoriale delle parrocchie e delle strutture ecclesiastiche, nonché favorire attività di accoglienza e orientamento turistico presso i luoghi di culto e di interesse storico-artistico, in particolare nel centro storico cittadino, il Comune di Napoli, l'Arcidiocesi di Napoli ed il Soggetto Promotore EIDT S.r.l. le Parti intendono formalizzare e rafforzare la collaborazione già avviata attraverso la sottoscrizione del presente Protocollo d'intesa.

IL VICESEGRETARIO GENERALE
(Dott. Maria Abrea)

Atteso che:

- in sinergia con gli altri soggetti firmatari, è stato predisposto uno schema di Protocollo d'Intesa finalizzato per l'attivazione dei tirocini in parola;
- con nota prot. n. PG/2026/330850 del 17/03/2026, lo schema di Protocollo in questione è stato trasmesso al Capo di Gabinetto e al Servizio Ufficio di Gabinetto al fine di verificarne, ai sensi della Circolare PG/2022/306419 del 20/4/2022, la compatibilità dell'Accordo in questione con i fini istituzionali dell'Ente e con le linee programmatiche dell'azione di governo di questa Amministrazione;
- con nota PG/2026/335172 del 17/03/2026, il Capo di Gabinetto ha riscontrato la predetta richiesta, rappresentando che “[...] Nell'approvare pienamente le finalità dell'intesa in questione [...] si invita la S.V., in quanto responsabile dell'attuazione del Protocollo in parola, a predisporre la proposta della delibera di approvazione dello schema [...]”;
- con la sottoscrizione dell'Accordo, il Comune di Napoli, si impegna a:
 - individuare e selezionare i beneficiari in conformità ai requisiti previsti dall'Avviso approvato dal Dirigente del Servizio Politiche a sostegno del Lavoro con Disposizione n. 55 del 05/05/2025;
 - erogare per l'indennità di tirocinio la somma di € 600/mese per ciascun tirocinante;
 - garantire la copertura finanziaria delle indennità di partecipazione a valere sulle risorse della Quota Servizi del Fondo Nazionale Povertà (QSFP) – annualità 2021, nei limiti delle disponibilità finanziarie presenti sul cap. 101591/136 denominato “Applicazione Quota Avanzo Vincolato Fondo Nazionale Povertà 2021 - Indennità di Partecipazione ai Tirocini di Inclusione Sociale (Da Cap. E. 201590 Art. 10 - Cap. S 101591/104 – Anno Provenienza Fondi 2021) - Cap. E 1/283”;
 - assicurare il coordinamento istituzionale e il raccordo con i Servizi Sociali competenti;
- l'Accordo ha validità dalla data di sottoscrizione fino al completamento delle attività progettuali;
- dall'attuazione dell'Accordo di collaborazione non derivano né devono derivare, in ogni caso, nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica;

Ritenuto:

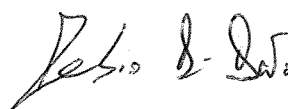
- pertanto, di approvare lo schema di Protocollo d'Intesa in parola, demandandone la sottoscrizione all'Assessore alle Politiche Giovanili, al Lavoro e alle Politiche Sociali, dott.ssa Chiara Marciani;
- che ricorrono i motivi di urgenza previsti dall'art. 134, co. 4 del D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii. al fine di assicurare l'avvio, nel più breve tempo possibile, del maggior numero possibile di tirocini di inclusione, per cui è necessario, con separata votazione, dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile;

L'allegato schema di Protocollo d'Intesa e la nota prot. n. PG/2026/335172 del 17/03/2026, costituenti parte integrante della presente proposta, composti da complessive 9 (nove) pagine, firmati digitalmente dal Dirigente proponente, sono conservati nell'archivio informatico dell'Ente, repertoriati con il numero 1109L_006_01.

La parte narrativa, i fatti, gli atti citati, le dichiarazioni ivi comprese sono vere e fondate e quindi redatte dal Dirigente del Servizio sotto la propria responsabilità tecnica, per cui sotto tale profilo, lo stesso dirigente qui di seguito sottoscrive

Il Dirigente del Servizio Politiche a Sostegno del Lavoro

Dott. Fabio Di Dato



IL VICESEGRETERARIO GENERALE
(Dott. Mario Ardituro)

Con voti unanimi

DELIBERA

1. **Approvare** l'allegato schema di Protocollo d'Intesa tra il Comune di Napoli, l'Arcidiocesi di Napoli e il Soggetto Promotore "EITD" per l'attivazione di Tirocini extracurricolari di Inclusione Sociale.
2. **Dare atto che:**
 - la spesa relativa alla realizzazione dei tirocini in parola non comporta oneri a carico del bilancio comunale, in quanto è integralmente coperta dalle risorse già messe a disposizione dalla "Quota Servizi del Fondo Povertà (QSFP) – annualità 2021";
 - con la sottoscrizione dell'Accordo, il Comune di Napoli, si impegna a:
 - individuare e selezionare i beneficiari in conformità ai requisiti previsti dall'Avviso approvato dal Dirigente del Servizio Politiche a sostegno del Lavoro con Disposizione n. 55 del 05/05/2025;
 - erogare per l'indennità di tirocinio la somma di € 600/mese per ciascun tirocinante;
 - garantire la copertura finanziaria delle indennità di partecipazione a valere sulle risorse della Quota Servizi del Fondo Nazionale Povertà (QSFP) – annualità 2021, nei limiti delle disponibilità finanziarie presenti sul cap. 101591/136 denominato "Applicazione Quota Avanzo Vincolato Fondo Nazionale Povertà 2021 - Indennità di Partecipazione ai Tirocini di Inclusione Sociale (Da Cap. E. 201590 Art. 10 - Cap. S 101591/104 – Anno Provenienza Fondi 2021) - Cap. E 1/283";
 - assicurare il coordinamento istituzionale e il raccordo con i Servizi Sociali competenti.
3. **Demandare** la sottoscrizione del Protocollo all'Assessore alle Politiche Giovanili, al Lavoro e alle Politiche Sociali, dott.ssa Chiara Marciani.

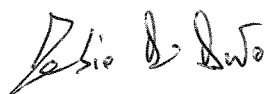
☐ (**) Adottare il presente provvedimento con l'emendamento riportato nell'intercalare allegato;

☒ (**) Con separata votazione, sempre con voti UNANIMI, dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile per l'urgenza ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000;

(**): La casella sarà barrata a cura della Segreteria Generale solo ove ricorra l'ipotesi indicata.

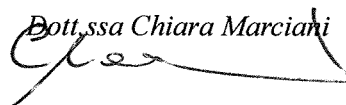
Il Dirigente del Servizio Politiche a Sostegno del Lavoro
Responsabile dell'Area Giovani e Lavoro

Dott. Fabio Di Dato



L'Assessore alle Politiche Giovanili, al Lavoro e
alle Politiche Sociali

Dott.ssa Chiara Marciani



IL VICESEGRETERARIO GENERALE
(Dott. Maria ...)



PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PROT. N. 7 DEL 17/03/2026, AVENTE AD OGGETTO:

Approvazione dello schema di Protocollo d'Intesa tra il Comune di Napoli, l'Arcidiocesi di Napoli e il Soggetto Promotore "EITD" S.r.l. per l'attivazione di Tirocini extracurricolari di Inclusione Sociale.

Il Dirigente del Servizio Politiche a Sostegno del Lavoro esprime, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. 267/2000, il seguente parere di regolarità tecnica in ordine alla suddetta proposta: **FAVOREVOLE.**

Addì, 17 marzo 2026

IL DIRIGENTE

Dott. Fabio Di Dato

Proposta pervenuta all'Area Ragioneria il 18/3/26 e protocollata con il n. 2026/145;

Il Ragioniere Generale, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. 267/2000, esprime in ordine alla suddetta proposta il seguente parere di regolarità contabile:

.....
 *parere favorevole*

Addì, 24/3/26

IL RAGIONIERE GENERALE

Oggetto : Parere di regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.lgs 267/2000 .
Proposta di delibera prot. n 7 del 17.03.2026 DGC/2026/145 del 18.03.2026. Servizio Politiche a Sostegno del Lavoro

La proposta in esame approva lo schema di Protocollo d'Intesa tra Comune di Napoli, l'Arcidiocesi di Napoli e il soggetto promotore EIDT per l'attivazione di tirocini extracurricolari di inclusione sociale presso le Parrocchie o altre strutture ecclesiastiche ubicate nel territorio del Comune di Napoli.

L'attivazione del tirocinio avverrà attraverso apposita stipula di Convenzione tra EIDT e la Parrocchia ospitante.

La durata del Protocollo è fissata dalla data di sottoscrizione e fino all'8 maggio 2027, con possibilità di rinnovo, previo accordo tra le parti.

Il Comune si impegna , tra l'altro, ad erogare la somma di € 600,00/mese, quale indennità di tirocinio per ciascun tirocinante .

La copertura finanziaria risulta a valere sulle risorse della Quota Servizi del Fondo Nazionale Povertà (QSFP) – annualità 2021- nei limiti delle disponibilità finanziarie del CAP 101596/136 sull'impegno di spesa assunto con determinazione dirigenziale 1109Y/3 per € 1.768.000,00 nell'esercizio 2025 e reimputato sull'esercizio 2026 .

Si raccomanda alla dirigenza proponente il continuo monitoraggio sulla verifica delle disponibilità finanziarie per l'erogazione delle indennità di tirocinio .

Con la raccomandazione sopra indicata, si esprime parere di regolarità contabile favorevole

Napoli, 23.03.2026

Per

24/3/26

Il Ragioniere Generale
dott. ssa Claudia Gargiulo

Claudia Gargiulo

OSSERVAZIONI DEL SEGRETARIO GENERALE

Con la proposta in esame si intende approvare lo schema di Protocollo d'Intesa tra il Comune di Napoli, l'Arcidiocesi di Napoli e l' "EITD" S.r.l. per l'attivazione di Tirocini extracurricolari di Inclusione Sociale.

- ATTESTAZIONI DELLA DIRIGENZA RICAVABILI DALLE PREMESSE

Dalla parte narrativa della proposta di deliberazione si evince che l'accordo tra Governo e Regioni 7/CSR del 22 gennaio 2015, recante "Linee guida per i tirocini di orientamento, formazione e inserimento/reinserimento finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone ed alla riabilitazione", ha istituito *"i tirocini di orientamento, formazione e inserimento/reinserimento finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone e alla riabilitazione in favore di persone prese in carico dal servizio sociale professionale e/o dai servizi sanitari competenti"*.

I tirocini sono stati, tra l'altro, ricompresi tra servizi ed interventi di sostegno rivolti ai beneficiari di Reddito di Cittadinanza finanziabili con la "Quota Servizi del Fondo Povertà (QSFP)" con parte dei fondi destinati *"ad attivare circa 800 tirocini di inclusione sociale [...]"*.

Con la proposta in esame si intende, dunque, sottoscrivere un protocollo d'intesa con l'Arcidiocesi di Napoli ed EITD S.r.l., quale soggetto promotore, *"al fine di ampliare la rete dei soggetti ospitanti e incrementare le opportunità di attivazione dei tirocini in favore dei beneficiari individuati dal Comune di Napoli, valorizzando al contempo il ruolo sociale e territoriale delle parrocchie e delle strutture ecclesiastiche, nonché favorire attività di accoglienza e orientamento turistico presso i luoghi di culto e di interesse storico-artistico, in particolare nel centro storico cittadino [...]"*.

La dirigenza proponente precisa che, con la sottoscrizione dell'accordo, il Comune di Napoli si impegna, tra l'altro, a: *"individuare e selezionare i beneficiari in conformità ai requisiti previsti dall'Avviso approvato dal Dirigente del Servizio Politiche a sostegno del Lavoro con Disposizione n. 55 del 05/05/2025; erogare per l'indennità di tirocinio la somma di € 600/mese per ciascun tirocinante; garantire la copertura finanziaria delle indennità di partecipazione a valere sulle risorse della Quota Servizi del Fondo Nazionale Povertà [...]; assicurare il coordinamento istituzionale e il raccordo con i Servizi Sociali competenti"*.

- PARERI EX ART. 49, COMMA 1, DEL D. LGS. N. 267/2000

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA: *favorevole*

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE: *favorevole*

Nel parere contabile *"si raccomanda alla dirigenza proponente il continuo monitoraggio sulla verifica delle disponibilità finanziarie per l'erogazione delle indennità di tirocinio"*.

- DISCIPLINA INTERNA (REGOLAMENTI, DIRETTIVE, CIRCOLARI)

La procedura per l'approvazione dei protocolli di intesa è delineata nella Circolare del Capo di Gabinetto del Sindaco PG/2022/306419, avente ad oggetto *"Protocolli d'Intesa ed Accordi di collaborazione"*, nella quale viene precisato che *"I Protocolli d'Intesa hanno natura prevalentemente di indirizzo politico-amministrativo essendo finalizzati ad orientare le successive azioni strategiche su obiettivi condivisi dalle parti che corrispondono ad interessi comuni. Il protocollo d'intesa è un accordo bi- o plurilaterale che esprime, piuttosto che un vincolo contrattuale, una semplice dichiarazione di intenti. Non ha dunque un contenuto precettivo puntuale [...] ma delinea finalità programmatiche da attuare poi in sede amministrativa."*

Con Circolare dell'Area Segreteria Generale - Servizio Supporto Giuridico agli Organi, assistenza alla Giunta e Affari istituzionali PG/2023/882520, avente ad oggetto *"Transazioni, Convenzioni e Protocolli di Intesa."*

A cura del Servizio Supporto Giuridico agli Organi, Assistenza alla Giunta e Affari Istituzionali:

L'istruttore, Francesco Fusco

Il dirigente, Maria Aprea

- **CONSIDERAZIONI FINALI**

La dirigenza proponente precisa che, con nota PG/2026/335172 del 17/03/2026, il Capo di Gabinetto ha approvato le finalità del protocollo oggetto della proposta di deliberazione in esame.

Monica Cinque

Firmato digitalmente da:
MONICA CINQUE
Firmato il
25/03/2026 15:45
Senza Certificato
25/03/2026 15:45
Valido dal 05/05/2024 al
05/05/2027
ANASPEC SpA Ospedale
Cervinara

Visto:
Il Sindaco

Visto:
Il Sindaco

Deliberazione di G. C. n. 127 del 26/03/2026 composta da n. 8 pagine
progressivamente numerate,

☒ *nonché da allegati come descritti nell'atto.**

*Barrare, a cura del Servizio Supporto giuridico agli organi, assistenza alla Giunta e affari istituzionali, solo in presenza di allegati

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

VPE
IL SEGRETARIO GENERALE

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

- Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio *on line* il 27/3/2026 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi (art. 124, comma 1, del D. Lgs. 267/2000);
- La stessa, in pari data, è stata comunicata in elenco ai Capi Gruppo Consiliari (art.125 del D. Lgs.267/2000), nonché ai dirigenti apicali per la successiva assegnazione ai dirigenti responsabili delle procedure attuative.

Servizio Supporto giuridico agli Organi,
assistenza alla Giunta e affari istituzionali
Il Funzionario titolare di incarico
di Elevata Qualificazione

ESECUTIVITÀ

La presente deliberazione :

g ☒ con separata votazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile per l'urgenza ai sensi dell'art.134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000;

☐ è divenuta esecutiva il giorno ai sensi dell'art.134, comma 3, del D. Lgs.267/2000, essendo decorsi dieci giorni dalla pubblicazione.

Addi

Servizio Supporto giuridico agli Organi,
assistenza alla Giunta e affari istituzionali
Il Funzionario titolare di incarico
di Elevata Qualificazione

Attestato di compiuta pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata Pubblicata all'Albo Pretorio *on line* di questo Comune

dal _____ al _____

Servizio Supporto giuridico agli Organi,
assistenza alla Giunta e affari istituzionali
Il Funzionario titolare di incarico di
Elevata Qualificazione

Attestazione di conformità

(da utilizzare e compilare, con le diciture del caso, solo per le copie conformi della presente deliberazione)

La presente copia, composta da n..... pagine, progressivamente numerate, è conforme all'originale della deliberazione di Giunta comunale n. del

☐ divenuta esecutiva in data

Gli allegati, costituenti parte integrante, come descritti nell'atto, firmati digitalmente dal Dirigente proponente, sono conservati nell'archivio informatico dell'Ente.

Servizio Supporto giuridico agli Organi,
assistenza alla Giunta e affari istituzionali
Il Funzionario titolare di incarico
di Elevata Qualificazione